



## Manager la Jeune Génération

[LAB01]

### Objectifs & modalités

---

<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Comprendre les repères des nouvelles générations, leurs attentes au travail et au quotidien</li><li>› Donner des clés de management de cette nouvelle génération</li><li>› Questionner son mode d'organisation et de relation aux jeunes</li><li>› S'approprier une méthodologie pour mettre en œuvre la formation dans son quotidien de Manager</li></ul>
<b>Durée</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› 14h00</li></ul>
<b>Public</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Personne en situation de management de la jeune génération</li></ul>
<b>Taille du groupe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Groupe de 6 à 10 personnes maximum</li></ul>
<b>Pré-requis</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Aucun prérequis nécessaire</li></ul>
<b>Modalité et délai d'accès</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Formation en Présentiel</li><li>› Au plus tard 15 jours avant la formation</li></ul>
<b>Tarif</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Sollicitez-nous pour élaborer un devis personnalisé</li><li>› Notre OF est non assujetti à la TVA</li></ul>
<b>Moyens et méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Autodiagnostic et personnalisation de la démarche</li><li>› Apports théoriques sur vidéo projecteur</li><li>› Travail individuel et échanges croisés</li><li>› Exercices ludiques facilitant la prise de conscience des thèmes abordés</li></ul>

## Evaluations

- › Sur les acquis de la formation :
  - ✓ Questionnaire des acquis en amont et à l'issue de la formation
  - ✓ Evaluation formative en cours de formation
- › De satisfaction à l'issue de la formation
- › De transfert pour mesurer 2 mois après l'application des compétences dans le contexte professionnel

## Lieu, accessibilité, adaptation

- › Dans l'entreprise ou adresse
- › Lieu accessible aux personnes en situation de handicap
- › Les formateurs utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.
- › Nous sommes à votre disposition pour échanger sur le sujet de l'inclusion : Michel FARHI - Référent Handicap - [michel@faireplus.com](mailto:michel@faireplus.com)

## Contact

- › Inscription auprès de votre responsable formation

# Programme des 2 journées

---

## 1. « X,Y,Z et Alpha : REAPPRENDRE SON ALPHABET »

### 1.1 - Nouvelle génération, de quoi parle-t-on ?

- › Inventaire des spécificités de fonctionnement de ces nouvelles générations en s'appuyant sur l'expérience vécue

Identification des enjeux pour le chef d'entreprise et le manager

### 1.2 - Comprendre les leviers des nouvelles générations

- › Caractéristiques de ces nouvelles générations
- › Identifier les atouts à exploiter et les fragilités à accompagner

## 2. « METHODOLOGIE DU CHANGEMENT »

### 2.1 – État des lieux de votre fonctionnement

- › Analyse systémique de votre fonctionnement : enjeux, forces et résistances
- › Identification des leviers pertinents à actionner

### 2.2 – Oser une nouvelle posture managériale

- › Notion d'attitude, gage d'efficacité
- › Communiquer avec authenticité : exigence et bienveillance
- › Partager sur le Sens, les Valeurs et le But de l'Activité
- › Fixer un cadre, règles non négociables et marge de manœuvre
- › Manager l'Intergénérationnel : Jouer le Collectif

### 2.3 – Objectifs du changement

- › Clarifier ce qui est à atteindre compte tenu des ressources et contraintes
- › Formuler son objectif, aligné entre le Sens et l'Opérationnel

### 2.4 – La méthodologie du Changement

- › Découvrir et identifier l'efficacité du cercle vertueux
- › Expérimenter sur des situations concrètes
- › Repérer et formuler 3 actions clés à mettre en œuvre immédiatement